



NEWS RELEASE

2018年2月8日

報道関係各位

サツドラの新しい働き方 「サツドラジョブスタイル」に新制度追加！

サツドラホールディングス株式会社のグループ企業である株式会社サッポロドラッグストア（本社：北海道札幌市北区／代表取締役社長 富山 浩樹）は、積極的な社内外の人材の活用や、働きやすい環境の実現に向けた働き方の取り組みとして2017年に「サツドラジョブスタイル」を制定しましたが、このたび、新しい制度が追加になりましたのでお知らせいたします。

■サツドラジョブスタイルへ追加した新しい制度

① Welcome Back 制度

当社を退職した元従業員が、在職時一定の要件を満たしていた場合、当社に再び入社することを承認する制度。再入社時の年齢が原則55歳未満を対象とし、退職5年未満の場合においては基本給、等級は退職時と原則同額とする。

② カエル制度

従業員のおかれている状況やその他事情変化などによる雇用区分変更についての申請・承認を定めた制度。介護や家族の事情などで転勤ができなくなった場合など、総合職正社員から契約社員、或いはパートナー社員(※)などへの転換が可能になる。

※パート社員のことを当社ではパートナー社員という

③ フレンド社員（※雇用区分の追加）

原則17時以降の時間帯で勤務する人材の確保を目的として、新たに設けた雇用区分。労働条件は週15時間以下の勤務で、かつ、レジ業務など一つの業務を専門に行う短時間勤務となる。通勤手当や賞与の支給はないが、時給を高めを設定している。

株式会社サッポロドラッグストアについて

2016年8月に設立したサツドラホールディングス株式会社の事業会社で、北海道を中心にドラッグストア190店、調剤薬局10店、「北海道くらし百貨店」2店（2018年2月8日現在）を運営。

1972年に札幌市内のスーパーマーケット内に1号店を出店後、品揃え・サービスを拡大しながら出店を重ね、2016年3月にストアブランドを「サツドラ」に変更。ドラッグストア事業を顧客接点としながら、子育て支援や過疎地域、離島への出店など、地域に根差した取り組みを実施している。

公式サイト：<https://satudora.jp>

＜本件に関するお問い合わせ先＞

株式会社 サッポロドラッグストア
本部：札幌市北区太平3条1丁目2番18号
総務部 広報・CSR担当
TEL 011-771-8511 FAX 011-772-7574

サツドラジョブスタイル

