



## NEWS RELEASE

2017年7月19日

報道関係各位

# サツドラの新しい働き方 「サツドラジョブスタイル2017」制定！ ～新規事業の創造・拡大、既存事業の一層の拡大の実現に向けて～

サツドラホールディングス株式会社の事業会社である株式会社サッポロドラッグストア（本社：北海道札幌市北区／代表取締役社長 富山 浩樹）は、人口減少の中で今後より求められる生産性向上という社会的課題の解決に向け、新規事業の創造・拡大、既存事業の一層の拡大を実現するため、積極的な社内外の人材の活用や、働きやすい環境の実現に向けた働き方の取り組みとして「サツドラジョブスタイル2017」を制定いたします。

「サツドラジョブスタイル2017」は、既存の制度を含め、①オープンイノベーション制度、②チャレンジJOB制度、③多様な働き方促進制度の大きく3つの制度に分類しており、以下に記した制度につきましては、順次、秋頃までには全て整備する予定です。また、制度は毎年継続的に見直し・改善を行ってまいります。

### 【サツドラジョブスタイル2017】

#### ① オープンイノベーション制度・・・外部人材との協働を促進

##### (1) 委任型執行役員制度(※)

→受任者の独立性が認められ、裁量が広く、その対価として報酬が与えられる。

##### (2) パラレルキャリア(受け入れ)制度

→働きながら、通学、ボランティア活動、趣味に関する活動等が可能に。

##### (3) サツドラアンバサダー制度

→地元で活躍している外部の人材にアンバサダーになっていただき、店舗の運営に一定の権限を持っていただくことで、地域に根ざした質の高い店舗運営を目指す。

#### ② チャレンジJOB制度・・・社員一人ひとりのチャレンジ応援

##### (1) 新規事業チャレンジ

→公募から社内選考を経て新規事業担当者に任命され、事業計画等の企画作成、責任と権限を付与した主体的な活動により経営者マインドを身に付けてもらう。

##### (2) 既存事業チャレンジ

→公募から社内選考を経て任命され、日々の仕事の中や会社全体を見て感じた課題を、自ら主体的に解決する為に新しい部署や役割を作りたいという提案を行い、自ら仕事の幅を広げることにより、より大きな権限を持つ仕事への展望を開く。

③ 多様な働き方促進制度 ・ ・ ・ 働きやすい制度、環境を整備し、存分に発揮

(1) 女性活躍支援制度(※)

→出産前、育児休業中及び育児休業後の女性を支援する制度と、キャリアアップを志向する女性に対する社内環境の整備を実施。

(2) 副業・兼業制度(※)

→幅広い知見や人脈を形成するための副業や兼業を認め、その知見を仕事に生かしてくれる事に期待。

(3) エリア社員制度(※)

→生まれ育った地域に貢献したいという理由などで、同じ地域で長く働きたいという従業員のための制度。

(4) 在宅ワーク制度(※)

→効率的な働き方や時間の有効活用の促進と、自宅保育・介護・長期療養をしている従業員に対する新しい働き方の提案。

(5) パートナー登録制度

→パートナーと同居する場合、制度上の扱いを法的婚姻関係にある配偶者と同等の扱いとし、より安心して働ける環境を整備。

(6) シニア活躍制度

→60歳の定年退職を迎えた後、再雇用を行う制度。  
現在の1年毎の契約更新を、専門性に優れた方には、複数年の契約をし、長く安定的に専門性を生かした活躍が出来るように制度を改定する。

(※)印は、既存の制度。

**株式会社サッポロドラッグストアについて**

2016年8月に設立したサツドラホールディングス株式会社の事業会社で、北海道を中心にドラッグストア181店、調剤薬局10店、「北海道くらし百貨店」1店（2017年7月19日現在）を運営。

1972年に札幌市内のスーパーマーケット内に1号店を出店後、品揃え・サービスを拡大しながら出店を重ね、2016年3月にストアブランドを「サツドラ」に変更。ドラッグストア事業を顧客接点としながら、子育て支援や過疎地域、離島への出店など、地域に根差した取り組みを実施している。

公式サイト：<https://satudora.jp>

＜本件に関するお問い合わせ先＞

株式会社 サッポロドラッグストアー

本部：札幌市北区太平3条1丁目2番18号

総務部 広報・CSR担当

TEL 011-771-8511 FAX 011-772-7574